

Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chahihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso



Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

Oficio No. ASIPONAPROG/CE/01/2023

Progreso, Yucatán a 17 de enero de 2023

Mtro. Jorge Guillermo Marín Bermejo
Titular del Órgano Interno de Control de la
Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.
Presente

En cumplimiento a lo establecido en el numeral 4 del Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el día 28 de diciembre de 2020, en representación del Comité de Ética de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, venimos a presentar el Informe Anual de Actividades correspondiente al año 2022:

Sesiones celebradas	
Primera Ordinaria	24 de marzo
Segunda Ordinaria	05 de agosto
Tercera Ordinaria	19 de diciembre

Informe Anual de Actividades 2022



I) CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN.				
Actividad	Fechas		Mecanismo de verificación	Riesgos
	Inicio	Fin		
Llevar a cabo las gestiones necesarias para que el curso sobre la "Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público" sea acreditado, mínimo por el secretario técnico del Comité y, en su caso, por quienes conforman el CE y/o por otras personas servidoras públicas de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.	01/03/2022	30/12/2022	Imagen de oficio o correo electrónico de gestiones para capacitación	Desconocimiento de los principios de ética
Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo participen en al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, o prevención de la discriminación.	03/01/2022	30/12/2022	Lista de asistencia de manera obligatoria. Fotos y material de la sesión, de manera opcional.	Desconocimiento del personal trabajador de la ASIPONA Progreso acerca de temas relacionados con ética, prevención de conflictos de intereses, violencia de género, hostigamiento sexual y acoso sexual.



Seguimiento:

El Comité de Ética de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V., realizó diversas invitaciones para que el personal trabajador participe en el curso "Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público"; igualmente se realizaron las gestiones para que las personas servidoras públicas de la entidad participen en capacitación sobre temas relacionados con ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, o prevención de la discriminación. Cabe hacer mención que las invitaciones fueron realizadas a través del correo electrónico:

comiteprevencion@puertosyucatan.com.

Mención aparte merece el hecho de que comenzaron a realizarse gestiones para que 2 instituciones públicas impartieran capacitación en materia de prevención de la violencia contra las mujeres y/o algún otro tema relacionado con discriminación, acoso sexual y hostigamiento sexual. **Ver Anexo 1**

II) DIFUSIÓN				
Actividad	Fechas		Mecanismo de verificación	Riesgos
	Inicio	Fin		
Difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre los elementos fundamentales de la Nueva Ética Pública.	01/02/2022	30/12/2022	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje.	Desconocimiento del personal trabajador acerca de la Nueva Ética Pública.
Difundir contenidos gráficos o audiovisuales en materia de sensibilización sobre el tema de conflictos de intereses.	01/02/2022	30/12/2022	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje.	Desconocimiento del personal trabajador acerca de los Conflictos de Interés.
Difundir los materiales de temas de ética, integridad pública, prevención de conflicto de intereses, o temas afines, en atención, en su caso, a las solicitudes expresadas por el UEIPPCI.	01/02/2022	30/12/2022	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje.	Desconocimiento del personal trabajador acerca de la Nueva Ética Pública.
Difundir el protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	01/02/2022	30/12/2022	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje.	Desconocimiento del personal trabajador acerca del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
Difundir cuales son las faltas administrativas que pueden cometer las personas servidoras públicas y las sanciones a que se pueden hacerse acreedoras.	01/02/2022	30/12/2022	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje.	Desconocimiento del personal trabajador acerca de las faltas administrativas.
Difundir la existencia de la plataforma de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción.	01/02/2022	30/12/2022	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje.	Desconocimiento del personal trabajador acerca de la plataforma.



Seguimiento:

El Comité de Ética de la ASIPONA Progreso, realizó la difusión acerca de los temas relacionados con el Comité, como lo son la ética pública, el conflicto de interés, prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, las faltas administrativas que pueden cometer las personas servidoras públicas, declaración patrimonial, así como la existencia de la plataforma de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción; a través de medios digitales por medio del correo electrónico comiteprevencion@puertosyucatan.com y por diversos medios impresos como lo son la colocación de infografía en diversos lugares a los cuales tiene fácil acceso el personal trabajador de la entidad, para que la misma pueda ser vista con facilidad. **Ver Anexo 2**

III) DENUNCIAS				
Actividad	Fechas		Mecanismo de verificación	Riesgos
	Inicio	Fin		
Atender las denuncias que se presenten ante el CEPCI conforme a los Lineamientos Generales, y los protocolos para la Atención de las mismas, que el CE haya aprobado.	03/01/2022	30/12/2022	Apartado de atención a denuncias del Informe Anual de Actividades	<i>Incertidumbre en la aplicabilidad de la normatividad.</i>
Elaborar o actualizar el Protocolo para la Atención de Denuncias acorde a la normatividad vigente, así como el procedimiento para presentar estas ante el CE	02/03/2022	30/12/2022	Documento incorporado en el SSECCOE	<i>No contar con un protocolo para la atención de denuncias.</i>
Iniciar la atención de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual que sean presentadas al CE, mediante el formato de primer contacto, e incorporar en el SSECCOE, en los plazos previstos, la información básica para generar el folio correspondiente.	03/02/2022	30/12/2022	Apartado de atención a denuncias del Informe Anual de Actividades	<i>Falta de seguimiento a la atención de denuncias presentadas ante el CEPCI por actos de HS y AS.</i>
Las personas asesoras ofrecen atención de primer contacto a las presuntas víctimas de actos de discriminación, y brindan atención, asesoría y acompañamiento en el trámite de la denuncia.	03/01/2022	30/12/2022	Apartado de atención a denuncias del Informe Anual de Actividades.	<i>Que el personal trabajador de la unidad desconozca la existencia de la persona asesora.</i>

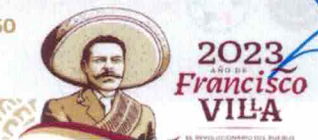
Seguimiento:

En el ejercicio 2022, el Comité de Ética de la ASIPONA Progreso, no recibió queja o denuncia alguna; el Comité no atendió denuncia alguna en materia de ética, integridad pública y conflictos de interés, en razón de que no se presentó alguna ante el mismo, cabe hacer mención que tampoco se presentó denuncia alguna por actos de discriminación, de hostigamiento y/o acoso sexual.

Cabe recalcar que el personal trabajador de la entidad, sabe que existe un protocolo para la atención de quejas y/o denuncias presentadas ante el Comité, el cual se les difundió por medio digital a través del correo electrónico:

comiteprevencion@puertosyucatan.com. **Ver anexo 3.**

Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chabihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Rio Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso





IV) GESTIÓN				
Actividad	Fechas		Mecanismo de verificación	Riesgos
	Inicio	Fin		
Realizar al menos una acción de seguimiento para verificar el cumplimiento de las recomendaciones que, en su caso, el CE emitió para cada una de las denuncias resueltas por el mismo entre el 01/07/2021 y el 30/06/2022	02/02/2022	17/12/2022	Reporte de denuncias en el SSECCOE	A determinar por el CE
Implementar una estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo, rindan protesta de cumplir el Código de Conducta de la Administración del Sistema Portuario Nacional de Progreso, S.A. de C.V.	02/02/2022	02/12/2022	Documento. Lista de Asistencia a eventos, talleres o capacitación. Memoria fotográfica.	Desconocimiento del personal trabajador, acerca del Código de Conducta de la entidad.
Implementar una campaña de difusión que promueva el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta de la Administración del Sistema Portuario Nacional de Progreso, S.A. de C.V.	02/02/2022	02/12/2022	Documento. Lista de asistencia a eventos, talleres o capacitación. Base de datos.	Desconocimiento del personal trabajador, acerca del Código de Conducta de la entidad.

Seguimiento:

Como se mencionó en el apartado correspondiente a denuncias, en el ejercicio 2022, el Comité de Ética de la ASIPONA Progreso, no recibió denuncia alguna, razón por la cual no hay recomendaciones por parte del Comité; el Comité, realizó la Ratificación del Código de Conducta en el mes de marzo del año 2022 y el mismo se ha difundido por medio de la página de internet de la entidad en la dirección electrónica siguiente:

https://www.puertosyucatan.com/gs/files/2022/C%C3%B3digo_de_Conducta_2022.pdf

Ver Anexo 4.

V) MEJORA DE PROCESOS				
Actividad	Fechas		Mecanismo de verificación	Riesgos
	Inicio	Fin		
Identificar en la normatividad específica del organismo cuales son los principales procesos sustantivos institucionales y seleccionar, de entre los mismos, los cuatro que el CEPCI considere que pueden presentar mayores riesgos de integridad.	05/04/2022	13/12/2022	Documento aprobado por el CE	Desconocimiento acerca de los procesos con mayor riesgo en la entidad.

Seguimiento:

De los procesos con los que cuenta la ASIPONA Progreso, la misma ha determinado que 5 son sus procesos prioritarios; en la 1ª sesión del Comité de ética, del año 2022, realizada el 24 marzo de 2022, el Comité ratificó los riesgos éticos de los procesos prioritarios. **Ver Anexo 5.**





Cálculo de los Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2022

Los indicadores incorporados en este mensaje corresponden al procesamiento de las respuestas de las personas servidoras públicas que participaron en la *Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO-2022)*, realizada en el último trimestre de 2022.

En la tabla se describen las actividades que el Comité de Ética de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V., realizó durante el ejercicio 2022, en la referida tabla puede observarse el grado de cumplimiento que se obtuvo en cada actividad.

Ente público:	Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.		
Sigla:	ASPN PROGRESO	Cantidad de respuestas válidas (base de datos depurada):	70

Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor		Administración Pública Federal	Ramo	Ente público
Principio	Respeto a los Derechos Humanos	8.29	9.05	9.17
	Fracción I	8.4	8.97	9.17
	Fracción II	8.27	8.93	9.09
	Fracción III	8.38	9.11	9.20
	Fracción IV	8.26	8.97	9.31
	Fracción V	8.04	8.90	8.89
	Fracción VI	7.53	8.69	8.40
	Legalidad	8.23	9.15	9.06
	Honradez	8.15	8.97	9.17
	Lealtad	8.15	9.04	8.97
	Imparcialidad	7.99	8.85	9.06
	Eficiencia	8.08	9.05	9.06
	Eficacia	8.32	9.07	9.14
	Transparencia	8.32	9.09	9.37
Valor	Respeto	8.29	9.04	9.26
	Liderazgo	7.92	8.90	8.83
	Cooperación	8.08	8.96	8.89
	Entorno Cultural y Ecológico	8.37	9.24	9.46
Promedio de todos los principios y valores.		8.18	9.03	9.12

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta..."	8.19	9.00	8.94
------------------------------------	------	------	------



Sisal El Cuyo Telchac Celestun Chahihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Rio Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Así mismo, se destaca el hecho de que las personas servidoras públicas que integran el Comité de Ética de la ASIPONA Progreso, es participativo en las sesiones, emitiendo sus comentarios oportunamente y está comprometido con las tareas que conllevan el ser parte integrante del mismo.

Cabe destacar y mención aparte merece el hecho de que en el ejercicio 2022, no se presentó ante el Comité de Ética de la entidad, denuncia o queja contra alguna persona servidora pública de la ASIPONA Progreso, así como tampoco algún tipo de denuncia por discriminación, ni denuncia por hostigamiento sexual y/o acoso sexual.

Por lo anteriormente manifestado,

Atentamente

Lic. Annette Carolina Carcaño Concha
Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética de la Administración del Sistema
Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

C.c.p.

Almirante (R) Jorge Carlos Tobilla Rodríguez. - Director General de la ASIPONA Progreso, S.A. de C.V.- Para su conocimiento. Presente
L.A.E Carlos Eduardo Ortiz Piñera. - Gerente de Administración y Finanzas y presidente del Comité de Ética de la ASIPONA Progreso, S.A. de C.V. - Para su conocimiento. Presente
ACCC

Administración Pública Federal	Forma	Fecha	Administración Pública Federal
	8.29	9.17	
	8.4	9.17	
	8.27	9.08	
	8.28	9.20	
	8.26	9.21	
	8.04	8.84	
	7.23	8.40	
	8.23	9.00	
	8.12	9.17	
	8.12	9.27	
	7.99	9.00	
	8.08	9.00	
	8.22	9.14	
	8.22	9.17	
	8.20	9.26	
	7.92	8.82	
	8.08	8.89	
	9.21	9.46	
	8.18	9.12	

9.24	9.00	8.18	
------	------	------	--





Anexo 1

RV: Se envía presentación de Taller en materia de conflictos de intereses

SECRETARÍA DE SALUD - salud@puntoquero.net.mx

Asunto: Taller

De: Secretaría de Salud

Se informa a la Secretaría de Salud que se ha elaborado el Taller práctico "Los Comités de Ética en la Prevención de la Actuación Bajo Conflicto de Interés" que se llevará a cabo el día 17 de agosto de 2022, en el horario de 10:00 a 12:00 horas (hora central de México) en el salón de actos de la Secretaría de Salud.

Estimados señores de la Secretaría de Salud:

Con gusto comparto con ustedes la presentación del Taller práctico "Los Comités de Ética en la Prevención de la Actuación Bajo Conflicto de Interés" que se llevará a cabo el día 17 de agosto de 2022, en el horario de 10:00 a 12:00 horas (hora central de México) en el salón de actos de la Secretaría de Salud.

Asimismo, se informa que el taller se llevará a cabo en modalidad presencial en el salón de actos de la Secretaría de Salud, en el horario de 10:00 a 12:00 horas (hora central de México) en el salón de actos de la Secretaría de Salud.

Atentamente,

Director de la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Interés

Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Interés

RV: Se envía liga para Taller práctico en materia de conflictos de intereses

SECRETARÍA DE SALUD - salud@puntoquero.net.mx

Asunto: Taller

De: Secretaría de Salud

Se informa a la Secretaría de Salud que se ha elaborado el Taller práctico "Los Comités de Ética en la Prevención de la Actuación Bajo Conflicto de Interés" que se llevará a cabo el día 17 de agosto de 2022, en el horario de 10:00 a 12:00 horas (hora central de México) en el salón de actos de la Secretaría de Salud.

Estimados señores de la Secretaría de Salud:

Con gusto comparto con ustedes la presentación del Taller práctico "Los Comités de Ética en la Prevención de la Actuación Bajo Conflicto de Interés" que se llevará a cabo el día 17 de agosto de 2022, en el horario de 10:00 a 12:00 horas (hora central de México) en el salón de actos de la Secretaría de Salud.

Atentamente,

Director de la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Interés

Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Interés

Objeto del Taller:

- 1. Introducción
- 2. Definición de conflicto de intereses
- 3. El rol del comité de ética en la prevención de conflictos de intereses
- 4. Tipos de conflictos de intereses
- 5. Caso práctico

Eventos que se realizarán durante el taller en la liga que se proporciona al día de la sesión mediante el enlace:

Se invita a los señores de la Secretaría de Salud a participar en el taller práctico "Los Comités de Ética en la Prevención de la Actuación Bajo Conflicto de Interés" que se llevará a cabo el día 17 de agosto de 2022, en el horario de 10:00 a 12:00 horas (hora central de México) en el salón de actos de la Secretaría de Salud.

Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Interés

Director de Prevención de Conflictos de Interés

Taller Práctico



Anexo 2

RV 20220224 Aviso S5ECCDE-0010-2022. Archivos electrónicos del Código de Ética, 2022.

RV 20220224 Aviso S5ECCDE-0010-2022. Archivos electrónicos del Código de Ética, 2022.

De: Anette Carballo Coeche <comiteprevencion@puertosyunitan.com>

Para: Anette Carballo Coeche <comiteprevencion@puertosyunitan.com>

De: Anette Carballo Coeche <comiteprevencion@puertosyunitan.com>

Lic. Annette C. Carballo Coeche
Jefe del Sistema de Calidad y Ambiental

Yucatán, México. P.O. Box 10000, Progreso, Yucatán, México
C.P. 97320. Teléfono: (999) 934 3250
puertosyunitan.com

Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso
Ejecutivo General

De: Anette Carballo Coeche <comiteprevencion@puertosyunitan.com>

Secretaría de la Función Pública
Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses

Estimado/a Presidente/a y Secretario/a Ejecutivo/a del CE:

Me refiero a la publicación del Código de Ética de la Administración Pública Federal, en el ODF del 06 de febrero pasado.

Se trata de un documento que tiene como objetivo proporcionar información sobre los conflictos de interés que pueden surgir en el ejercicio de las funciones públicas, así como sobre las medidas que se deben tomar para prevenirlos y gestionarlos adecuadamente.

Estados personas servidores públicos de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

Guía para la Identificación y Gestión de Conflictos de Interés

Herramienta de consulta y orientación para:

- Identificar los diferentes tipos de intereses que existen.
- Dimensionar los riesgos de corrupción que implican los conflictos de interés.
- Gestionar los conflictos de interés de manera adecuada, ética y conforme a la ley.

FUNCIÓN PÚBLICA

Atentamente
Comité de Ética de la
Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chabihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso





Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chabinhu Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

PRINCIPIO DEL MES **Junio**

Eficiencia

"Siempre hay una mejor forma de hacerlo, encuéntrala".

Thomas Alva Edison
Inventor, científico y empresario estadounidense.

Con el Código de Ética
¡Juntos(as) transformamos a México!

"Hago uso de los recursos públicos de manera austera, logrando los mejores resultados"

FUNCIÓN PÚBLICA

Comité de Ética de la
Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

PRINCIPIO DEL MES **Mayo**

Honradez

"A quien sea desconfiada con la verdad en asuntos pequeños, no se le puede confiar asuntos importantes".

Albert Einstein
Físico alemán, considerado el científico más importante del siglo XX.

Con el Código de Ética
¡Juntos(as) transformamos a México!

"Actúo con rectitud"

FUNCIÓN PÚBLICA

Comité de Ética de la
Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.




Sisal El Cuyo Telhoc Celestún Chahbihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Los Colorados Dzilam de Bravo Progreso

El presente documento tiene como finalidad proporcionar información sobre el cumplimiento de los principios de transparencia y acceso a la información pública...

Estimados compañeros y compañeras de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

PRINCIPIO DEL MES
SEPTIEMBRE

Transparencia



"Si la corrupción es una enfermedad, la transparencia es parte esencial del tratamiento".

Kofi Annan
Ex Secretario General de la ONU

Con el Código de Ética
Juntos(as) transformamos a México!

"Proporciono la información pública con la que cuento, protegiendo la que sea clasificada como reservada"

FUNCIÓN PÚBLICA

Este documento es una copia impresa de un documento electrónico que forma parte del patrimonio documental de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.


Código de Ética de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

El presente documento tiene como finalidad proporcionar información sobre el cumplimiento de los principios de transparencia y acceso a la información pública...

Estimados compañeros y compañeras de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

PRINCIPIO DEL MES
OCTUBRE

Respeto a los derechos humanos - No discriminación



"Debemos aprender a vivir juntos como hermanos o perecer juntos como necios".

Martin Luther King Jr.
Activista y líder del movimiento por los derechos civiles de los afroamericanos en EE.UU.

Con el Código de Ética
Juntos(as) transformamos a México!

"Promuevo, respeto, protejo y garantizo la dignidad de todas las personas - Evitando llevar a cabo conductas de discriminación por cualquier motivo"

FUNCIÓN PÚBLICA

Este documento es una copia impresa de un documento electrónico que forma parte del patrimonio documental de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

Código de Ética de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA



AMUTAM

Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chubihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Rio Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Principio de Legalidad


COMITE DE PREVENCIÓN

Estimados compañeros y compañeros de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

PRINCIPIO DEL MES

Legalidad

AGOSTO



"Que mayor dicha ni que mayor gloria que la de pertenecer a un país donde se respeten las leyes, la equidad y el juicio de la opinión pública".

Francisco de Paula Santander
Militar y político colombiano

Con el Código de Ética
¡Juntos(as) transformamos a México!

"Conozco y aplico las normas que rigen mis funciones y conductas"

FUNCIÓN PÚBLICA

Principio de Respeto a los derechos humanos-Hostigamiento sexual y acoso sexual


COMITE DE PREVENCIÓN

Estimados compañeros y compañeros de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

PRINCIPIO DEL MES

Respeto a los derechos humanos. Hostigamiento sexual y acoso sexual.

NOVIEMBRE



"El miedo de la mujer a la violencia del hombre, es el espejo del miedo del hombre a la mujer sin miedo".

Eduardo Galeano
Destacado periodista y escritor uruguayo.

Con el Código de Ética
¡Juntos(as) transformamos a México!

"Promuevo, respeto, protejo y garantizo la dignidad de todas las personas. Evitando realizar o tolerar actos de hostigamiento sexual o acoso sexual".

FUNCIÓN PÚBLICA

Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

Tel: (969) 934 32 50



2023
DÍA DE
Francisco VILLA



Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chabinhu Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Principio de imparcialidad

PRINCIPIO DEL MES

DICIEMBRE

Imparcialidad

"Cuatro características corresponden al juez: escuchar cortésmente, responder sabiamente, ponderar prudentemente y decidir imparcialmente."

Sócrates
Filósofo griego considerado como uno de los más grandes tanto de la filosofía occidental como de la universal.

Con el Código de Ética
Juntos(as) transformamos a México!

"Otorgo el mismo trato a todas las personas y actuó con objetividad".

FUNCIÓN PÚBLICA

RV: Difusión en pantalla

Anette Carolina Concha <comiteprevencion@puertoyucatan.com>
2023/12/04 10:43 AM

Para: **comiteprevencion@puertoyucatan.com**

De: Anette Carolina Concha <comiteprevencion@puertoyucatan.com>
Enviado el: jueves, 2 de mayo de 2023 10:22 A.M.
Para: "comiteprevencion@puertoyucatan.com"
Asunto: Difusión en pantalla

Buen día,
Como se situó la información en la pantalla de acceso durante el mes de Mayo.

Atentamente

El Comité de Ética de la
Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.



Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chabihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Comité de Ética de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

Se envía para conocimiento y aplicación, la liga en la cual pueden encontrar y descargar el Código de Conducta de las personas servidoras públicas de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

Cabe destacar que lo establecido en el Código antes citado, así como en el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos, su cumplimiento y aplicación, es de carácter obligatorio.

Se les invita a leer el Código y que en caso de que tengan dudas respecto al contenido del mismo, se acerquen al Comité para que el asesoramiento adecuado.

Esperando que la información proporcionada, les sea de utilidad, les solicito su apoyo para difundir la información al personal de la entidad que no cuenta con correo electrónico o que tenga dificultad para acceder a su cuenta.

Atentamente
Comité de Ética de la
Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

RV: Recomendaciones de libros y películas del mes de marzo.

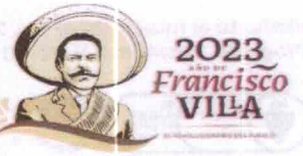
El Comité de Ética de la entidad, consciente de la importancia de los Principios y Valores que forman parte del Código de Ética de la Administración Pública Federal, les comparte la recomendación de diversos libros y películas que se encuentran relacionadas con el principio de respeto a los derechos humanos e igualdad de género, los que se promueven en este mes de marzo.

Esperando que la información compartida les sea de utilidad en su actuar como personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V., quedamos atentos.

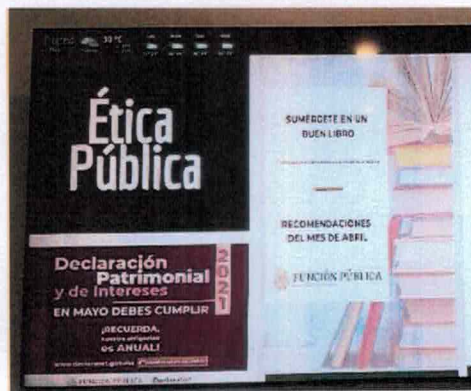
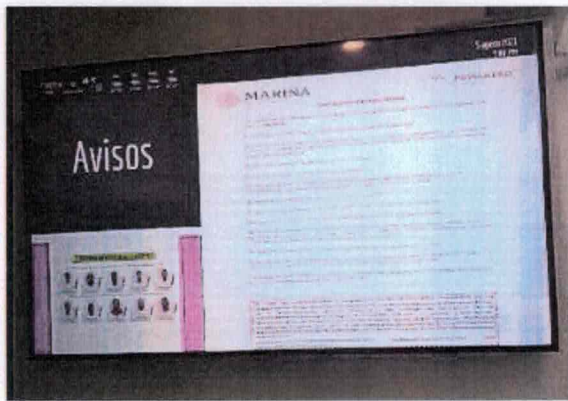
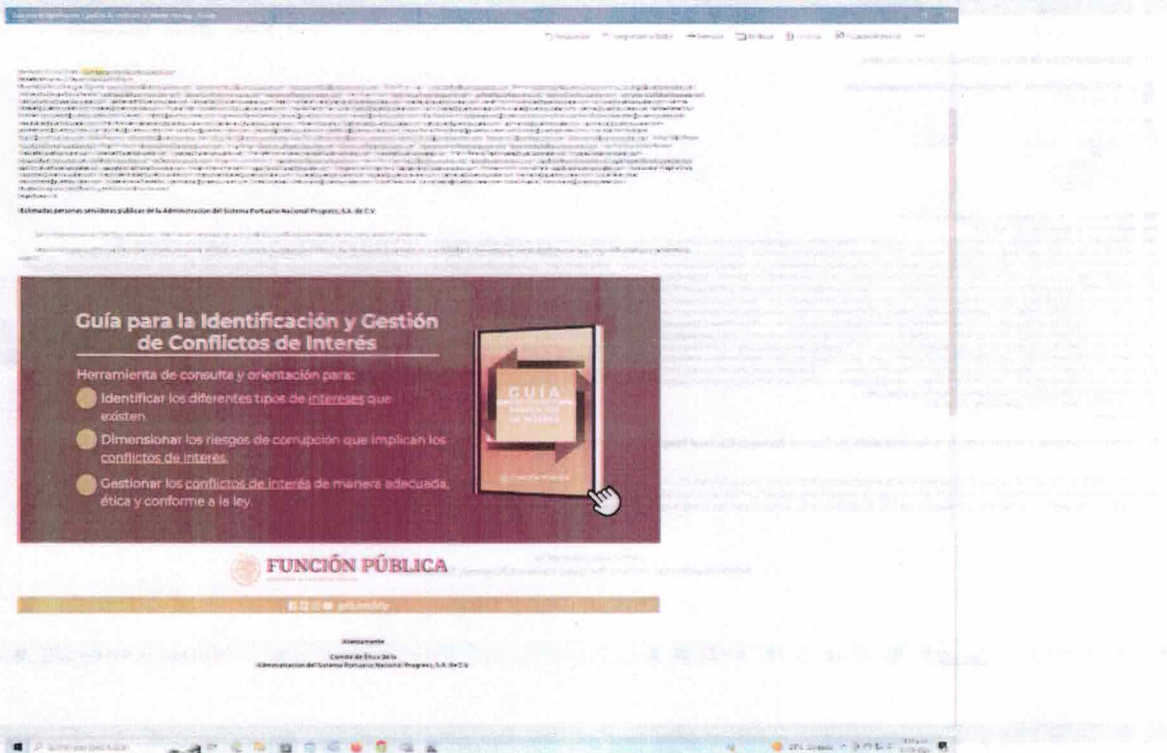
Comité de Ética de la
Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

Via ducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número Progreso, Yucatán, C.P. 97320

Tel: (969) 934 32 50

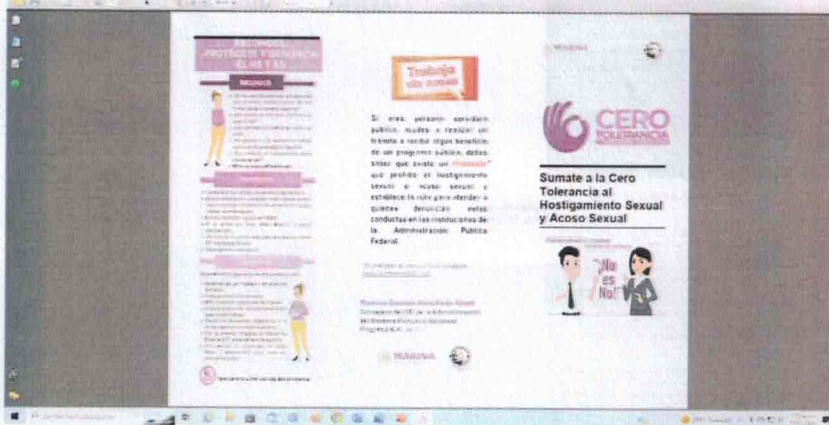
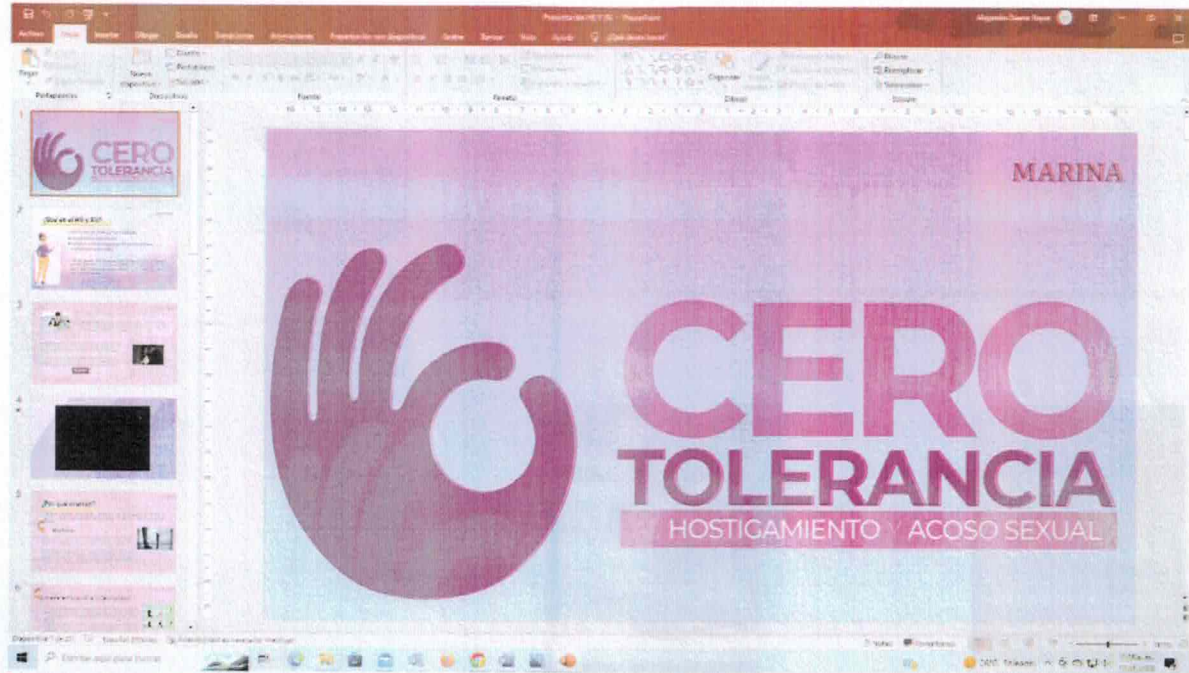


Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chabihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso





Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chahihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso



Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chobihu Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Anexo 3

Estimada personal servidoras públicas de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso S.A. de CV.

La UNICOM, institución para el mejoramiento de la calidad de vida y el bienestar como investigación y desarrollo de la marina de guerra, con el fin de mejorar el bienestar de las servidoras de género y garantizar el acceso a servicios de salud y bienestar de las servidoras de género y garantizar el acceso a servicios de salud y bienestar de las servidoras de género...

¿Alguna duda?
 Consulta el Protocolo en: [bits/bases del gob.mex](#) & [detalle nro?codigo=5563633&fecha=21/2/2022](#)

Y tú... ¿Ya conoces el Protocolo de actuación con perspectiva de género en sede administrativa en la Investigación y substanciación de quejas y denuncias?

¿QUÉ ES LA PERSPECTIVA DE GÉNERO?
 Consiste en la manera de analizar y las acciones que se deben tomar para garantizar la igualdad de género y el bienestar de las servidoras de género...

¿QUÉ SIGNIFICA INVESTIGAR CON PERSPECTIVA DE GÉNERO?
 Significa la manera de una investigación de género que promueva una acción de investigación en favor de la perspectiva de género...

MEDIDAS DE PROTECCIÓN
 En caso de recibir un reporte de género de la investigación de género y perspectiva de género...





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA



MARINA

Sisal El Cuyo Telchac Celestun Chabinhu Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Los Coloradas Dzilam de Bravo Progreso



Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

Tel: (969) 934 32 50



2023
FRANCISCO
VILLA



Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chobinahu Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

MARINA Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V. Acta de la 1ª Sesión Ordinaria 2022 del Comité de Ética

LUGAR Y FECHA: **CIENAS LAS COLORADAS** del día 24 de mayo de 2022 en el local de la Secretaría de Marina, Administración y Fomento de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V. con domicilio en el edificio "El Muelle Negro" km. 2, edificio sin número, C.P. 97320 del Puerto de Progreso, Yucatán, México.

MOTIVO: **Clase II** de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética de esta entidad correspondiente al periodo de mayo de 2022.

INTERVIENEN POR LA ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA PORTUARIO NACIONAL PROGRESO, S.A. DE C.V.:

Presidente	Gerente de Administración y Finanzas
Secretaría Ejecutiva	Gerente de Administración y Finanzas
Secretaría Técnica	Jefe del Depto. de Gestión de Calidad y Ambiental
Gerencia	Jefe del Depto. de Recursos Humanos
Jefatura	Gerente de Comercialización
Personal Operativo	Jefe de Contabilidad
Órgano interno de Control	Titular del Órgano Interno de Control
Asesor	Jefatura de Recursos Humanos
Asesor	Gerencia Jurídica

- El Presidente del Comité de Ética de la Secretaría "Orden del día" ordenó:
- 1.- Verificación de asistencia.
 - 2.- Consideración y aprobación del Orden del día.
 - 3.- Consideración del Comité de Ética de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.
 - 4.- Informe de la Comisión de Ética.
 - 5.- Programa Anual de Trabajo 2022.
 - 6.- Reglas de la sesión ordinaria.
 - 7.- Ratificación del Código de Ética.
 - 8.- Censura y promoción de personal del Comité de Ética.
 - 9.- Seguimiento de acciones aprobadas en el Comité de Ética.

MARINA Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V. Acta de la 1ª Sesión Ordinaria 2022 del Comité de Ética

Respecto de lo presentado, el presidente preguntó si alguien tenía alguna observación o comentario. No habiendo sido así, el presidente procedió a leer el siguiente punto a tratar:

PUNTO UNO: En seguimiento al Orden del día, el presidente del Comité aprobó la siguiente resolución: **ACUERDO 0171ª Ordinaria/2022** Este Comité aprobó la verificación de asistencia para que puntualmente asistiera y se cumpliera con las disposiciones de la Ley de Procedimientos Administrativos.

PUNTO DOS: En seguimiento al Orden del día, el presidente del Comité aprobó la siguiente resolución: **ACUERDO 0271ª Ordinaria/2022** Este Comité aprobó la verificación de asistencia para que puntualmente asistiera y se cumpliera con las disposiciones de la Ley de Procedimientos Administrativos.

PUNTO TRES: En seguimiento al Orden del día, el presidente del Comité aprobó la siguiente resolución: **ACUERDO 0371ª Ordinaria/2022** Este Comité aprobó la verificación de asistencia para que puntualmente asistiera y se cumpliera con las disposiciones de la Ley de Procedimientos Administrativos.

PUNTO CUATRO: En seguimiento al Orden del día, el presidente del Comité aprobó la siguiente resolución: **ACUERDO 0471ª Ordinaria/2022** Este Comité aprobó la verificación de asistencia para que puntualmente asistiera y se cumpliera con las disposiciones de la Ley de Procedimientos Administrativos.

MARINA Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V. Acta de la 1ª Sesión Ordinaria 2022 del Comité de Ética

MARINA Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V. Acta de la 1ª Sesión Ordinaria 2022 del Comité de Ética

Respecto de lo presentado, el presidente preguntó si alguien tenía alguna observación o comentario. No habiendo sido así, el presidente procedió a leer el siguiente punto a tratar:

ACUERDO 0671ª Ordinaria/2022 Este Comité aprobó la siguiente resolución: **ACUERDO 0671ª Ordinaria/2022** Este Comité aprobó la verificación de asistencia para que puntualmente asistiera y se cumpliera con las disposiciones de la Ley de Procedimientos Administrativos.

PUNTO CINCO: En seguimiento al Orden del día, el presidente del Comité aprobó la siguiente resolución: **ACUERDO 0771ª Ordinaria/2022** Este Comité aprobó la verificación de asistencia para que puntualmente asistiera y se cumpliera con las disposiciones de la Ley de Procedimientos Administrativos.

MARINA Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V. Acta de la 1ª Sesión Ordinaria 2022 del Comité de Ética

Respecto de lo presentado, el presidente preguntó si alguien tenía alguna observación o comentario. No habiendo sido así, el presidente procedió a leer el siguiente punto a tratar:

ACUERDO 0871ª Ordinaria/2022 Este Comité aprobó la siguiente resolución: **ACUERDO 0871ª Ordinaria/2022** Este Comité aprobó la verificación de asistencia para que puntualmente asistiera y se cumpliera con las disposiciones de la Ley de Procedimientos Administrativos.

PUNTO SEIS: En seguimiento al Orden del día, el presidente del Comité aprobó la siguiente resolución: **ACUERDO 0971ª Ordinaria/2022** Este Comité aprobó la verificación de asistencia para que puntualmente asistiera y se cumpliera con las disposiciones de la Ley de Procedimientos Administrativos.

MARINA Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V. Acta de la 1ª Sesión Ordinaria 2022 del Comité de Ética

Respecto de lo presentado, el presidente preguntó si alguien tenía alguna observación o comentario. No habiendo sido así, el presidente procedió a leer el siguiente punto a tratar:

ACUERDO 1071ª Ordinaria/2022 Este Comité aprobó la siguiente resolución: **ACUERDO 1071ª Ordinaria/2022** Este Comité aprobó la verificación de asistencia para que puntualmente asistiera y se cumpliera con las disposiciones de la Ley de Procedimientos Administrativos.

PUNTO SIETE: En seguimiento al Orden del día, el presidente del Comité aprobó la siguiente resolución: **ACUERDO 1171ª Ordinaria/2022** Este Comité aprobó la verificación de asistencia para que puntualmente asistiera y se cumpliera con las disposiciones de la Ley de Procedimientos Administrativos.

ACUERDO 1271ª Ordinaria/2022 Este Comité aprobó la siguiente resolución: **ACUERDO 1271ª Ordinaria/2022** Este Comité aprobó la verificación de asistencia para que puntualmente asistiera y se cumpliera con las disposiciones de la Ley de Procedimientos Administrativos.

PUNTO OCHO: En seguimiento al Orden del día, el presidente del Comité aprobó la siguiente resolución: **ACUERDO 1371ª Ordinaria/2022** Este Comité aprobó la verificación de asistencia para que puntualmente asistiera y se cumpliera con las disposiciones de la Ley de Procedimientos Administrativos.

PUNTO NUEVE: En seguimiento al Orden del día, el presidente del Comité aprobó la siguiente resolución: **ACUERDO 1471ª Ordinaria/2022** Este Comité aprobó la verificación de asistencia para que puntualmente asistiera y se cumpliera con las disposiciones de la Ley de Procedimientos Administrativos.

PUNTO DIEZ: En seguimiento al Orden del día, el presidente del Comité aprobó la siguiente resolución: **ACUERDO 1571ª Ordinaria/2022** Este Comité aprobó la verificación de asistencia para que puntualmente asistiera y se cumpliera con las disposiciones de la Ley de Procedimientos Administrativos.

ACUERDO 1671ª Ordinaria/2022 Este Comité aprobó la siguiente resolución: **ACUERDO 1671ª Ordinaria/2022** Este Comité aprobó la verificación de asistencia para que puntualmente asistiera y se cumpliera con las disposiciones de la Ley de Procedimientos Administrativos.

PUNTO ONCE: En seguimiento al Orden del día, el presidente del Comité aprobó la siguiente resolución: **ACUERDO 1771ª Ordinaria/2022** Este Comité aprobó la verificación de asistencia para que puntualmente asistiera y se cumpliera con las disposiciones de la Ley de Procedimientos Administrativos.





Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chubihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

MARINA **Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.**
Acta de la 7ª Sesión Ordinaria 2022 del Comité de Ética

son el hospedaje y alimentación, código de conducta, riesgos éticos y demás temas relacionados, a través de la secretaría ejecutiva del Comité, manifestando que se trabajará para que el personal trabajador cumpla con los requisitos antes mencionados, en caso de no haber algún comentario adicional y no existiendo inconvenientes, el Comité aprobó el siguiente acuerdo:

ACUERDO 09/ 1ª Ordinaria 2022: Este Comité aprueba la oferta que emite en una conferencia para el personal trabajador dentro de la unidad de trabajo para el mejoramiento salarial por acuerdo verbal, código de conducta, riesgos éticos, ambientes saludables y otros temas de interés, a través de la secretaría ejecutiva del Comité, una vez finalizado el comentario, el personal trabajador que se le haya asignado firma el contrato y no está en el conocimiento, siendo las 2:00 horas de la tarde del día 20 de agosto de 2022, en el por Progreso, Yucatán, a presente se hizo.

INTERVIERON:

Presidente	
Secretaría Ejecutiva	
Secretaría Técnica	
Cerencia	
Subgerencia	

MARINA Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V. Acta de la 7ª Sesión Ordinaria 2022 del Comité de Ética	
Jefatura	
Personal Operativo	
Titular del Órgano Interno de Control	
Acesores	
Jefatura de Recursos Humanos	



